

CO-AGIL : UN PAS DE PLUS POUR L'ACCOMPAGNEMENT DES CUMA

De nombreux collectifs agricoles font face à des difficultés de renouvellement des générations. Ce constat est valable autant pour la transmission des postes à responsabilité que pour l'accueil de nouveaux adhérents. Les jeunes ont de nouvelles attentes envers leur métier et son environnement et donc par ricochet envers leur collectif agricole. Attirer et intégrer de jeunes installés et impliquer plus d'adhérents dans la gestion et l'organisation du collectif nécessite de s'en donner les moyens.

DÉFINIR LA GOUVERNANCE

La gouvernance peut se définir comme un ensemble de dispositifs (règles, normes, protocoles, contrats, engagements...) pour assurer une meilleure coordination des adhérents en vue de prendre des décisions consensuelles et de mettre en œuvre des actions concertées. Il s'agit du pilotage de la cuma, ce qui implique une vision à moyen et long terme. L'organisation collective du travail qui concerne des actions plus opérationnelles et à court terme.

Une des premières actions réalisées a permis de faire un recensement d'outils numériques, avec leurs caractéristiques, pouvant répondre aux besoins des collectifs : communication interne et externe, outils collaboratifs de travail, d'animation, de veille, de stockage, formation à distance... Ce recensement constitue une ressource précieuse pour les accompagnateurs au service des cuma. Les années 2020 et 2021 ont aussi accéléré le développement de ces outils même si les cuma sont encore peu utilisatrices pour leur propre collectif de proximité.

La phase actuelle du projet vise à établir un état des lieux sur les manières de fonctionner de quatre collectifs, deux en AuRA et deux dans l'Ouest. En AuRA, la cuma du Biel en Isère fait partie du groupe

Le projet Co-Agil a pour but de construire de nouveaux outils pour l'accompagnement des cuma. Ils permettront entre autres de développer de nouvelles formes d'organisation, d'être à l'écoute des nouvelles générations afin qu'elles trouvent leur place au sein des groupes ou encore de développer des outils numériques, le tout afin de pérenniser les dynamiques de coopération agricole.

Par Caroline Debroux et Pierre-Joseph Delorme



de travail. Les premières réunions avec l'animateur de la fdcuma montrent « d'abord le besoin d'échanger avec d'autres cuma, de voir et comprendre d'autres façons de travailler en groupe », commente Emmanuel Berthier, président de la cuma. « Pour nous, l'échange avec d'autres groupes est un exemple parfait de ce que nous recherchons avec le projet Co-Agil. Que ce soit pour la gouvernance ou l'intégration des nouvelles

La cuma du Biel en Isère participe aux travaux préparatoires à la mise en place d'un nouvel outil d'accompagnement des cuma.

générations, il faut pouvoir s'inspirer de ce qui fonctionne ailleurs pour amener de la pérennité à notre outil de travail cuma. Et pour nous, responsables de cuma, pouvoir y consacrer du temps sans que cela ne devienne chronophage. Les outils numériques doivent apporter de la souplesse et de la fonctionnalité pour la bonne marche de la cuma. Ils doivent aussi permettre aux utilisateurs de plus se responsabiliser pour devenir un peu plus acteurs dans la vie de la cuma. Par contre, il faut veiller à ce que ces outils ne soient pas en concurrence avec les traditionnelles rencontres et échanges afin de ne pas perdre le lien qui unit le groupe. Tout le travail de recherche réalisé en amont, en collaboration avec les agriculteurs, est important afin de pouvoir arriver à du concret et à un outil qui soit à la portée de tous », conclut Emmanuel Berthier. ■

CO-AGIL : UNE DIVERSITÉ DE PARTENAIRES

Techniques : frcuma Auvergne-Rhône-Alpes et du Grand Ouest, Trame, frgeda Bretagne, la coopération agricole Auvergne-Rhône-Alpes.

Recherche : Isara Lyon, ESA d'Angers, VetAgro Sup Clermont-Ferrand.

Enseignement : EPLEFPA de la Côte Saint-André et du Valentin, CFPPA de Die.