



# QUESTIONNAIRE

En cours de mandat, comment favoriser la coopération ?

## OBJECTIF

Partager le bilan de son engagement de responsable pour revisiter et améliorer la coopération.

## UTILISATION

Ce questionnaire est rempli de manière individuelle par chaque membre du conseil d'administration (sur papier ou en ligne) en amont d'une rencontre des administrateurs.

Une synthèse des résultats sera ensuite partagée et mise à disposition des administrateurs en vue de créer collectivement des pistes de progrès sur chacun des axes «sens», «travail», «reconnaissance».

## INTRODUCTION

Ce questionnaire a été conçu à partir de l'exemple de RESAGRI OUST à Brocéliande.

Remplir ce sondage prendra une dizaine de minutes.

Il est le préalable à un atelier collectif visant à «Redonner du sens à votre engagement, booster la motivation et renforcer la cohésion pour un conseil d'administration dynamique et attractif».

Que vous soyez présent ou non, vous vous invitons à répondre à ce questionnaire. Un grand merci d'avance !

Lors de l'atelier collectif, une synthèse des résultats sera présentée. Les contributions y seront partagées mais préalablement anonymisées (ou pas selon le souhait du collectif).

Ces contributions ont pour vocation à être partagée collectivement, elles n'ont donc pas un caractère confidentiel.

# QUESTIONNAIRE

En cours de mandat, comment favoriser la coopération ?

➔ Au préalable, se référer à la fiche ressource «Rose des vents».

## QUI SUIS-JE ?

Indiquez votre nom et prénom : .....

## REGARD HISTORIQUE PORTE SUR MON ENGAGEMENT AU CA

- ➔ Comment suis-je arrivé dans ce CA ?
- ➔ Il y a combien de temps ?
- ➔ Quelles sont les raisons de ma participation initiale ?
- ➔ Comment a évolué mon degré d'engagement dans ce CA ?  
(constant, croissant, décroissant, par vague, autre...).

Répondez et expliquez pourquoi cette dynamique : .....

.....

.....

.....

.....

## REGARD ACTUEL PORTE SUR MON ENGAGEMENT AU CA DE MON ASSOCIATION

Nous avons pour usage de distinguer 3 degrés d'engagement :

- **La participation** : prendre part au CA.
- **L'implication** : avoir un rôle ponctuel donné par le CA. *Par exemple, référent de cette commission, représentation de l'association auprès de partenaires extérieurs...*
- **L'engagement** : avoir un rôle et des responsabilités dans la durée dans le CA. *Par exemple, membre du bureau.*

Complétez la phrase suivante :

Aujourd'hui, je ... (participe au CA, suis impliqué.e dans le CA, suis engagé.e dans le CA, autre...)

.....

.....



## LES POINTS A EXPLORER POUR FAIRE UN BILAN DE SON ENGAGEMENT EN TANT QU'ADMINISTRATEUR

Cochez la case correspondant à votre situation

Pas du tout vrai	Assez peu vrai	Moyennement vrai	A peu près vrai	Tout à fait vrai
------------------	----------------	------------------	-----------------	------------------



Pour plus d'infos,  
rdv sur [www.coagil.fr](http://www.coagil.fr)

<p style="text-align: center;"><b>Sens</b></p> <p>Quel est l'attrait que je ressens vis-à-vis de mon engagement au CA ? Est-ce que ça vaut la peine de s'engager ?</p>	L'ambition de notre association / de notre collectif (ensemble des activités et projets à mener) est claire pour moi					
	Je trouve les activités et les projets menés par notre association / de notre collectif utiles pour les agriculteurs et je partage donc l'ambition de l'association/du collectif					
	L'ensemble des membres du CA partage les mêmes ambitions pour notre association / notre collectif					
	J'éprouve du plaisir dans mon engagement dans notre association / notre collectif et cela libère de l'énergie positive pour des activités communes					
	Mon engagement au CA est compatible avec mes valeurs personnelles					
	Mon engagement au CA me tient à cœur, j'y accorde une valeur					
	Mon engagement au CA est source de frustrations					
	Mon engagement au CA engendre des peurs et/ou de la colère chez moi					
	Mon engagement au CA vaut la peine d'y consacrer des ressources (temps, argent, charge mentale, compétences, changements)					
<b>Précisions et commentaires au sujet du "Sens"</b>						
<p style="text-align: center;"><b>Travail</b></p> <p>Quelles sont mes chances d'arriver à produire des effets attendus par mon engagement ?</p>	A mon avis, avec les personnes que nous sommes, mener à bien l'ensemble des activités et projets portés par notre association / notre collectif est réaliste.					
	A mon avis, les activités et les projets portés par notre association / notre collectif sont parfaitement compatibles entre eux.					
	Le "contrat moral" inscrit dans la charte du bon administrateur ou le règlement intérieur ou les statuts (à adapter à chaque situation) m'est connu					
	Le "contrat moral" inscrit dans la charte du bon administrateur ou le règlement intérieur ou les statuts (à adapter à chaque situation) est réaliste et je fais mon possible pour le respecter					
	Dans le rôle que j'occupe actuellement au CA (ex : Administratrice, Trésorier, Présidente...), ce qui est attendu de moi est clair et je sais ce à quoi je m'engage					
Dans le rôle que j'occupe actuellement au CA (ex : Administratrice, Trésorier, Présidente...), ce qui est attendu de moi est réaliste						



## LES POINTS A EXPLORER POUR FAIRE UN BILAN DE SON ENGAGEMENT EN TANT QU'ADMINISTRATEUR

Cochez la case correspondant à votre situation

Pas du tout vrai	Assez peu vrai	Moyennement vrai	A peu près vrai	Tout à fait vrai
------------------	----------------	------------------	-----------------	------------------

		Pas du tout vrai	Assez peu vrai	Moyennement vrai	A peu près vrai	Tout à fait vrai
<p><b>Travail</b></p> <p>Quelles sont mes chances d'arriver à produire des effets attendus par mon engagement ?</p>	Dans le rôle que j'occupe actuellement au CA (ex : Administratrice, Trésorier, Présidente...), je sais quand j'ai réalisé du bon travail					
	Mon rôle au CA est compatible avec d'autres engagements prioritaires (personnels et professionnels) que je peux avoir par ailleurs					
	Je dispose des connaissances, des compétences nécessaires pour réaliser ce qui est attendu de moi					
	Je dispose de la confiance (en moi et envers les autres) suffisante pour réaliser ce qui est attendu de moi					
	Je dispose d'une connaissance suffisante des autres administrateurs (rôles, compétences, hobbies...) pour savoir auprès de qui me tourner pour trouver du soutien et des réponses pour réaliser ce qui est attendu de moi					
	Je dispose des ressources nécessaires (temps, argent, ...) pour réaliser ce qui est attendu de moi					
	<b>Précisions et commentaires au sujet du "Travail"</b>					
<p><b>Reconnaissance</b></p> <p>Quelles sont les récompenses des effets produits par mon engagement ?</p>	Je sais ce que je vais gagner en m'engageant au CA (temps, argent, soutien, reconnaissance, fierté, besoin d'aventure, besoin de changement, besoin d'épanouissement personnel et/ou professionnel, etc.) Préciser					
	Mon engagement au CA m'apporte de la reconnaissance dans mon environnement direct (collègues, famille, voisins...) et/ou dans la société en général. Préciser					
	<b>Précisions et commentaires au sujet de la "Reconnaissance"</b>					

