

ROSE DES VENTS

1 matériel en commun = 1 responsable, comment réussir ?

OBJECTIF

Partager l'intérêt d'avoir un responsable par matériel et les attentes vis-à-vis du travail qu'il aura à fournir au service du collectif.

UTILISATION

Ce questionnaire est utilisé par l'animateur.trice à l'ensemble (*si possible*) des membres du collectif lors d'une réunion de travail.

Les questions sont posées branche par branche. Les réponses sont notées au fur et à mesure par les participants sur des post-it et placés autour de la rose des vents.

1 Sens

Quel intérêt est-ce que cela présente pour le groupe de définir et répartir la responsabilité de chaque matériel ?

5 Coopération

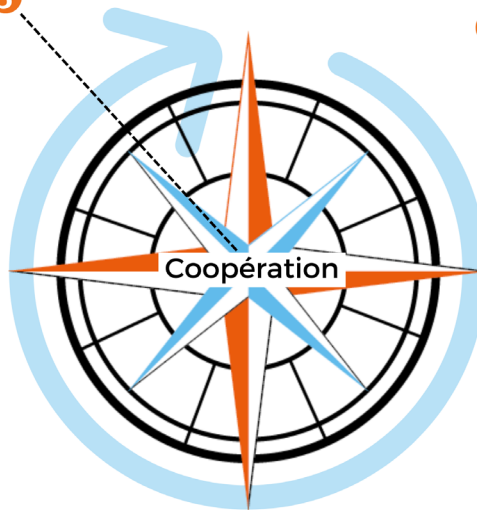
En quoi la répartition des tâches permet une meilleure coopération dans le groupe ?

2 Travail prescrit / travail réel

Quel travail / quelles tâches confiez-vous à ce responsable matériel ?
Il y aura forcément des écarts entre la fiche de poste et ce que fera la personne (prise d'initiative dans l'urgence, oubli dans la fiche de poste...).
Comment le responsable matériel fera-t-il remonter les différences entre la fiche de poste établie et ce qu'il fait réellement ?
Où, quand, comment et avec qui traiterez-vous les écarts et les adaptations pour améliorer la fiche de poste ?

4 Reconnaissance

Qui doit donner de la reconnaissance au responsable matériel ? Et comment ?
Quelle reconnaissance attendez-vous en tant que responsable matériel ?



3 Travail "bien fait"

En quoi le fait d'avoir un responsable matériel vous permettra de faire du bon travail sur votre ferme ? Et collectivement ?
Comment savoir que le responsable matériel fait du bon travail ? Quelles sont les caractéristiques d'un travail bien fait selon vous ?

Question Joker

Les manières de traiter les écarts et les adaptations constituent une nouvelle prescription que vous vous donnez en tant que groupe, comment pensez-vous que ça va se passer en réalité ?
branche suivante : comment ferez-vous en sorte d'atteindre vos objectifs sur cet aspect là ?