

ROSE DES VENTS

Départ d'un responsable multi-tâches, comment réussir sa succession ?

OBJECTIF

Anticiper ce départ et s'accorder sur ce qui sera attendu du travail des administrateurs et des adhérents.

UTILISATION

1. La personne qui anime présente la rose des vents en l'appliquant à son propre travail. Elle a préparé en amont sur la base de la fiche Ressource "Rose des vents" ainsi que la Fiche Outil "Rose des vents - Analyse de son propre travail".

→ Ci-dessous, à titre d'exemple, ce qui a été présenté par l'animateur à son collectif.

2. Ensuite il ou elle demande aux membres du groupe de faire le même exercice pour chaque futur poste d'administration et pour le rôle attendu des adhérents, à savoir renseigner les 4 branches de la rose des vents ainsi que la résultante "coopération".

Une rose des vents par poste ou rôle est co-construite soit par petits groupes de membres avec une mise en commun ou de manière collective comme illustré ci-dessous dans l'exemple de réponse co-construite par le groupe décrivant le rôle d'un adhérent.

Spécificité de cette utilisation : les questions associées à chaque branche de la rose des vents ainsi que la résultante "coopération" ne sont pas formulées par l'animateur. Les participants s'inspirent des réponses apportées par l'animateur lorsqu'il a appliqué la rose des vents à son propre poste.

Exemple présenté par l'animateur à son collectif

Mission : Accompagner des collectifs agricoles dans leurs projets

1 Sens

Je fais ce métier parce que je travaille pour les agriculteurs sans faire de profit, pour augmenter leur autonomie, les aider à mettre en place leurs projets ou à optimiser leur fonctionnement collectif.

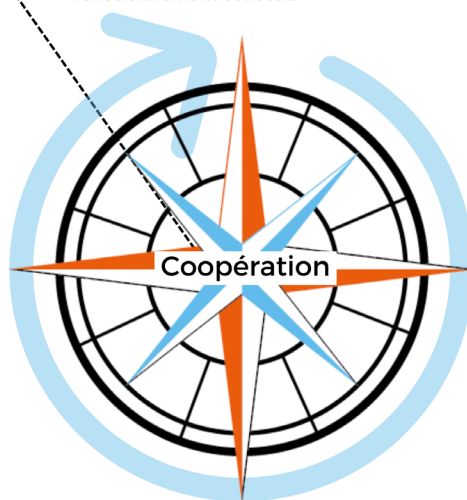
5 Coopération

La coopération que j'attends est :

- de pouvoir aider et m'appuyer sur mes collègues,
- qu'un personne ressource dans un groupe garantisse une communication fluide avec le l'ensemble des personnes qui bénéficient de l'accompagnement.

4 Reconnaissance

J'ai besoin d'avoir le retour positif ou constructif des groupes, de mes collègues, de mes élus, qu'ils me disent quand ça va et quand il faut améliorer les choses. Ce retour qualitatif complète la reconnaissance financière.



2 Travail prescrit / travail réel

Travail prescrit : c'est le projet politique défini par les élus, leurs objectifs.

Je le décline au sein de mes journées avec des tâches.

Le réel c'est : j'ai prévu ça dans ma journée et au final, deux CUMA m'appellent pour une urgence, un collègue a besoin d'une explication, je prends le temps de lui donner; ce qui fait que n'ai pas fait tout ce que je m'étais prescrit.

3 Travail "bien fait"

J'estime avoir fait du bon travail quand le groupe que j'accompagne estime avoir avancé, que j'ai réussi avec le groupe à identifier leurs besoins et que le temps mis à préparer la réunion était ajusté à ces besoins.

Exemple de réponse co-construite par le groupe décrivant le rôle d'un adhérent

Poste : Adhérent

Coopération 5

La coopération qu'on attend est :

- de considérer le suivant dans chacun de nos actes.
- communiquer au maximum pour fluidifier le fonctionnement

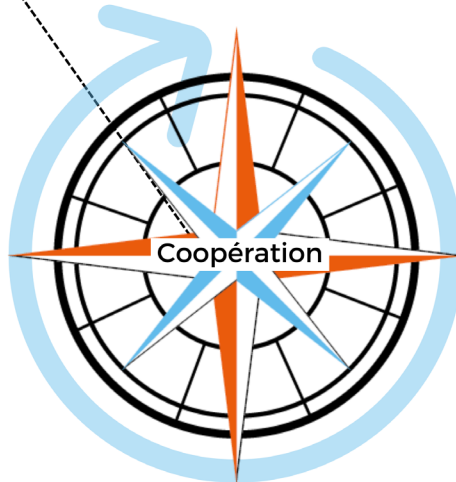
1 Sens

- Avoir du matériel performant
- au meilleur prix
- de la convivialité
- de l'ouverture, de l'échange de pratique entre adhérents

4 Reconnaissance

Elle prend la forme de :

- repas à l'assemblée générale
- d'un prix lissé pour faciliter la gestion sur les exploitations
- la proposition de responsabilité



2 Travail prescrit / travail réel

Tavail prescrit : participation à l'entretien et aux réparations, respect des règles du matériel, être à l'écoute des opportunités et des menaces

Le réel c'est de la variabilité dans :

- la logistique de matériel,
- la participation au changement des pièces d'usure,
- le respect de l'utilisation,
- la prise de tâche au moment du renouvellement d'un matériel

3 Travail "bien fait"

Considérer que le matériel est un "bien commun"

Respecter les règles définies dans le règlement intérieur

En pratique :

- s'engager à utiliser le matériel pour garantir la stabilité du prix d'utilisation à chaque adhérent
- entretenir le matériel mieux que s'il était à soi
- être responsable de ses actes, être transparent
- participer aux évènements et réunions du groupe
- être force de proposition
- exposer ses interrogations

Exemple de réponse co-construite par le groupe décrivant la présidence

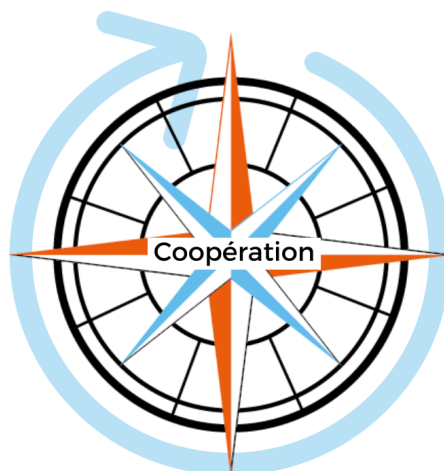
Poste : Président

1 Sens

- Tranche
- Mène le groupe
- Garantit l'esprit coopératif

4 Reconnaissance

- Remerciements
- Respect



2 Travail prescrit / travail réel

Tavail prescrit : PVAGO, Suivi Banque

3 Travail "bien fait"

- Montre l'exemple
- Garant du respect du règlement intérieur
- Préside
- A l'écoute de tous
- Relais des informations avec le monde extérieur