

ROSE DES VENTS

Entretiens individuels des salariés, un moment de communication privilégié

➔ Au préalable, se référer aux fiches ressource et méthode «Rose des vents».

OBJECTIF

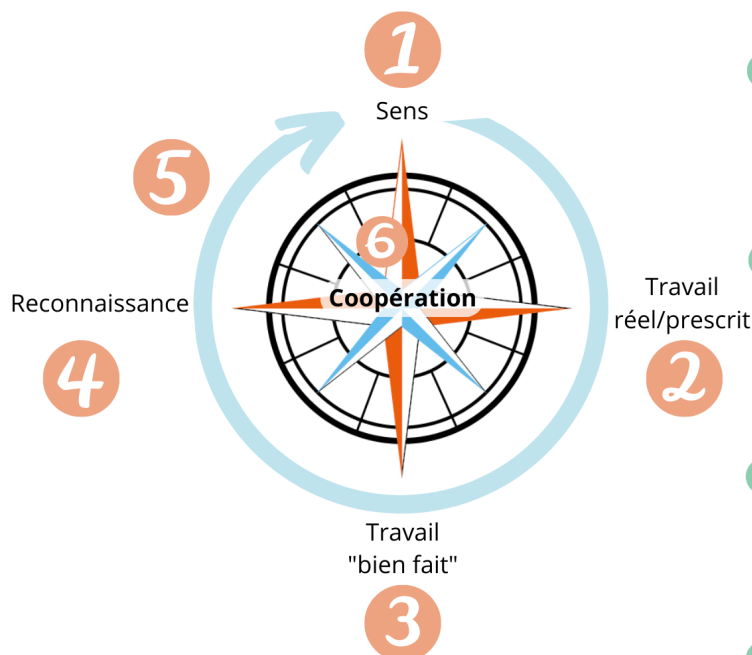
Avoir le retour des salariés du collectif sur leur vécu et ressenti actuels au travail afin de proposer un fonctionnement plus en accord avec leur réalité.

UTILISATION

Ce questionnaire est utilisé par l'animateur ou l'animatrice lors d'un échange individuel avec chaque salarié (en présence du Président). L'animateur note les réponses aux questions de la Rose des vents sous forme de post-its et ajoute des gommettes pour identifier le salarié concerné.

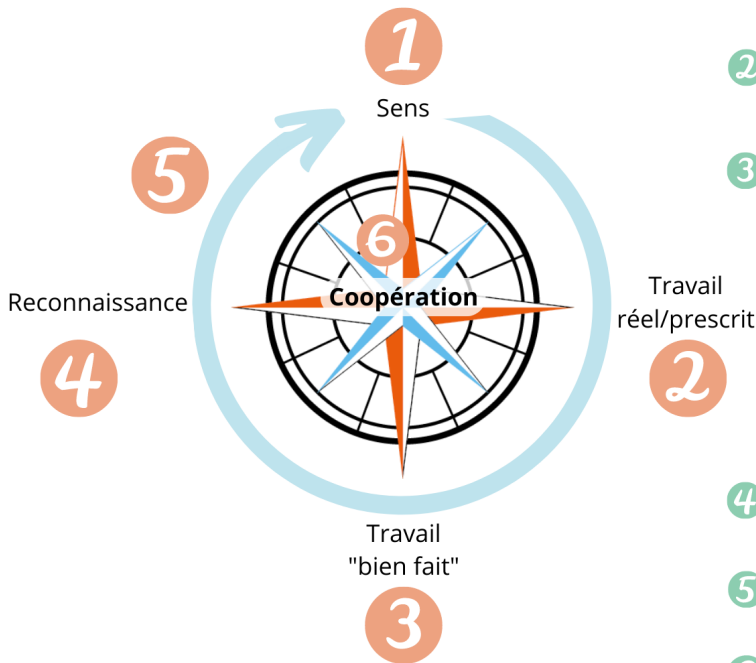
Les réponses sont ensuite partagées au groupe d'administrateurs employeurs en vue de repenser l'organisation collective : prescription du travail, répartition des tâches entre administrateurs et salariés, organisation entre salariés, tâches par salarié, responsabilité des salariés pour l'organisation des chantiers, etc.

Etat des lieux - travail actuel



- 1 Quelles sont tes tâches ? Ont-elles du sens pour toi ?
Comment tu travailles avec les autres ? Est-ce que ça a du sens ?
- 2 Qui prescrit ton travail ?
Y a-t-il des différences entre ce qu'on te dit de faire et ce que tu fais en pratique ? Quel impact cela a sur toi (qualité du travail et ressenti) ? Quel impact y a-t-il sur les autres ?
Es-tu satisfait de la qualité de ton travail ? Pourquoi ?
- 3 A quoi reconnais-tu que tu as bien fait ton boulot ?
Sur quoi est-ce que tu ne peux pas transiger dans ton travail ?/ Comment ça impacte ton travail avec les autres ?
Qu'est-ce qui t'empêche de bien faire ton travail ?
Y a-t-il des désaccords avec les personnes avec lesquelles tu travailles sur la façon de bien faire ton travail ?
- 4 De qui est-ce que tu reçois de la reconnaissance de ton travail ?
A quelles formes de reconnaissance es-tu sensible, desquelles as-tu besoin ?
Donnes-tu des signes de reconnaissance à autrui ?
- 5 Comment les signes de reconnaissance te donnent du sens ?
- 6 Qu'est-ce que tu aimes dans la CUMA ?

Projection - travail souhaité



- 1 Dans l'idéal, décris moi le travail qui aurait le plus de sens pour toi ?
Comment aimerais-tu interagir/ travailler avec les autres salariés (ou pas) ?
- 2 Dans l'idéal, qui prescrirait ton travail et comment ?

Dans l'idéal, qu'est-ce qui permettrait que tu sois plus satisfait de ton travail / que tu fasses du meilleur boulot à tes yeux ?
- 3 Qu'est-ce qui te permettrait de mieux travailler (plus agréable, plus efficace, etc.) avec les autres salariés / avec les adhérents ?
- 4 As-tu besoin de plus de reconnaissance ? De quel type ? Par qui ?
- 5 Un message à faire passer à tes employeurs ?
- 6 Qu'est-ce que tu changerais dans la CUMA ?