

# ROSE DES VENTS

Envie d'action collective, s'accorder sur un mode de fonctionnement

## OBJECTIF

Imaginer et définir quelques principes de fonctionnement collectifs pour mener une action commune.

## UTILISATION

Ce questionnaire est utilisé par l'animateur.trice avec l'ensemble (si possible) des membres du collectif lors d'une réunion de travail.

Les questions sont posées branche par branche. Les réponses sont notées au fur et à mesure par les participants sur des post-it et placés autour de la rose des vents. Les membres s'engagent à tester la mise en œuvre des principes de fonctionnement collectif qu'ils ont définis.

**1 Sens**  
A quoi sert une bonne organisation collective pour votre groupe ?

**2 Travail prescrit / travail réel**  
L'organisation décrite aujourd'hui (travail prescrit) sera forcément différente de celle que vous allez vivre dans les semaines et mois à venir (travail réel), comment allez-vous vous en rendre compte ? Et que ferez-vous de ces observations ?

**3 Travail "bien fait"**  
En fonction de ce que le groupe projette de faire ensemble, demander au groupe de décrire une bonne organisation.  
ex : Comment pensez-vous faire pour prendre une décision ? pour faire remonter les besoins ? pour organiser une réunion ? pour communiquer les décisions et les informations sur la vie du groupe ? Sur quels critères jugerez-vous que c'est bien fait ? Qu'allez-vous mettre en place pour regarder ces critères ? Est-ce réaliste de mesurer ces aspects-là ?

**4 Reconnaissance**  
Comment pensez-vous vous donner de la reconnaissance pour le travail effectué ? De qui envers qui, sous quelle forme (financière, des remerciements, à quelles occasions, etc. ?

**5 Coopération**  
A quoi verrez-vous que l'organisation collective définie de votre groupe est favorable à la coopération de tous les membres ?