

ROSE DES VENTS

Renouvellement du bureau, comment s'y prendre ?

OBJECTIF

Mener une réflexion sur ses envies et possibilités d'engagement en vue d'une élection.

UTILISATION

Étape précédente "Description des tâches"

- Avoir fait décrire aux membres du groupe l'ensemble des tâches qu'il faut faire pour faire fonctionner le groupe.
- Avoir décrit les compétences pour chaque tâche.
- Avoir attribué ces tâches aux différents postes : administrateurs, président.e, trésorier.e, secrétaire, responsable de ..., etc.

REFLEXION AVEC LA ROSE DES VENTS

- Présenter les questions de la rose des vents.
- Chacun complète individuellement sa rose des vents pour établir ce qu'il ou elle veut ou peut faire en tant qu'adhérent.e du groupe (10 min).

Définir mon rôle au sein du CA

1 Sens

- Pourquoi est-ce que je veux m'engager au sein du CA ?
- Qu'est-ce que j'aimerais apporter au sein du CA ? ce que j'aime faire ? ce qui je suis prêt.e à faire ?

2 Travail prescrit / travail réel

- Qu'est-ce que j'aimerais apporter ?
- Qu'est-ce que je peux apporter réellement (en lien avec mes contraintes ?)

3 Travail "bien fait"

- Qu'est-ce qui fait que je suis content de mon travail ?
- Qu'est-ce qu'un travail bien fait ?

4 Reconnaissance

- Qu'est-ce que j'attends des autres élus et des adhérents ?
- Qu'est-ce qui me ferait rester au CA ?

5 Coopération

Quelle coopération j'attends avec les autres administrateurs et les adhérents ?

- Chaque adhérent.e présente sa rose des vents individuelle au groupe (5 min / personne) tout en essayant de faire le lien avec les tâches et les postes au conseil d'administration.

Proposition d'étapes suivantes pour garantir le renouvellement : **1.** Conduire une élection sans candidat. **2.** Si besoin, réajuster les postes au regard des roses des vents individuelles produites.