

# Un dispositif pour aider des groupes à surmonter leurs difficultés

Dans le cadre du projet Co-Agil, des animateurs de groupes d'agriculteurs ont pratiqué de nouveaux types d'accompagnements dans des collectifs « laboratoires ». Pour les aider à passer à l'action et à surmonter leurs difficultés, un dispositif d'appui a été mis en place. Il pourrait être reproduit dans d'autres contextes.

Co-Agil est un projet de recherche-action sur le renouvellement dans les collectifs agricoles, porté par la FR-Cuma Auvergne-Rhône-Alpes, de 2019 à 2023. Son objectif était de favoriser des formes de coopération capables d'intégrer les jeunes générations d'agriculteurs et d'agricultrices. Pour l'atteindre, le projet prévoyait notamment d'expérimenter de nouveaux fonctionnements dans des « collectifs laboratoires », en impliquant les animateurs des collectifs agricoles ciblés.

## Une vingtaine de collectifs « laboratoires »

Une vingtaine de collectifs et leurs animateurs ont participé au projet (Cuma en majorité mais aussi Geda et groupements d'employeurs, du Grand Ouest et d'Auvergne-Rhône-Alpes). « Au démarrage, les collectifs "terrains d'expérimentation" n'avaient pas de problématiques clairement explicitées, explique Kim Deslandes, chargée de mission à Trame et responsable de l'axe Co-Agil d'expérimentation avec les collectifs pilotes. Leurs animateurs devaient tester avec eux de nouveaux accompagnements, notamment les aider à échanger sur la question du travail, pour favoriser le bon fonctionnement

de groupe et le renouvellement. Les actions proposées allaient sortir les animateurs de leurs habitudes de travail et nous avons donc prévu de les accompagner afin de faciliter le passage à l'action ».

## Un accompagnement construit pas-à-pas

Au fil des difficultés rencontrées par les animateurs de collectifs (construction de la problématique des groupes laboratoires, manque de temps et non priorisation du projet par rapport aux affaires courantes), l'équipe-projet de Co-Agil a conçu pas à pas un dispositif pour les accompagner. Une vingtaine d'animateurs en a bénéficié.

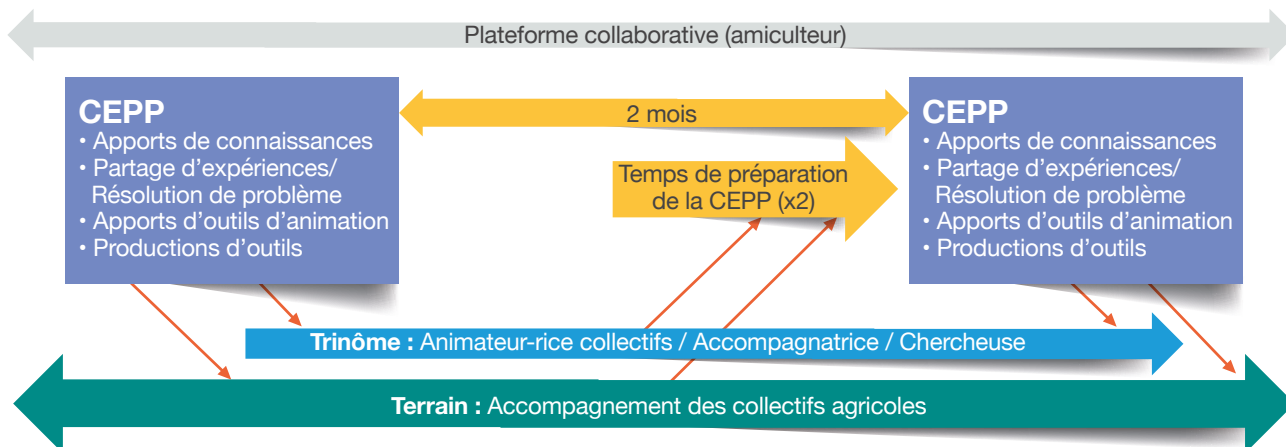
Différents formats d'échanges entre pairs ont été testés au démarrage du projet (co-développement, échanges via une plateforme en ligne « amicultureurs », réunions en présentiel, en distanciel...) pour identifier les modalités qui conviendraient le mieux pour aider les animateurs à passer à l'action. Finalement, le dispositif définitif a regroupé des temps de réunions en distanciel, afin de créer une communauté d'échange de pratiques et de production (CEPP), complétés d'un accompagnement personnalisé pour chaque animateur.

Les séminaires du projet Co-Agil ont été l'occasion pour les animateurs de se retrouver en présentiel.



# animateurs en difficultés

SCHÉMA DU DISPOSITIF MIS EN PLACE DANS LE PROJET CO-AGIL  
POUR ACCOMPAGNER LES ANIMATEURS DE COLLECTIFS



## Un dispositif apprenant d'échange entre pairs

### Des temps collectifs

La CEPP s'est réunie tous les 2 à 3 mois, durant 3 ans. Sur une demi-journée en visioconférence, elle a rassemblé les animatrices et animateurs des collectifs, des accompagnatrices ressources de l'équipe projet (salariées de Trame ou du réseau des Cuma) et les chercheuses en sociologie impliquées dans le projet.

Les animatrices de la CEPP - chercheuses et accompagnatrices ressources - préparaient chaque rencontre un mois à l'avance puis elles coanimaient le jour J.

4 types d'activité ont été menés dans ces rencontres :

- des éclairages conceptuels, par exemple, sur les besoins de l'humain au travail, la dynamique de groupe...
- des retours d'expériences et échanges de pratiques,
- la présentation de nouveaux outils : jeux brise-glace, frise temporelle de suivi de l'accompagnement, outils digitaux d'animation...
- la production collective de nouvelles méthodes (par exemple, comment utiliser la rose des vents (1), un outil qui permet d'échanger sur la question du travail, dans différents contextes : difficultés de renouvellement, difficultés d'organisation collective et manque de main-d'œuvre...).

La CEPP a ainsi été un lieu d'échange, d'apprentissage entre pairs et de coproduction.

En parallèle, 3 séminaires en présentiel, consacrés à la globalité du projet, ont rassemblé tous les acteurs de Co-Agil. La participation des animateurs à ces temps présentiels a facilité le fonctionnement à distance de la CEPP.

## Un accompagnement personnalisé

En complément de la CEPP, pour s'adapter au profil et contexte de travail de chaque animateur, un accompagnement personnalisé a été mis en place. Des trinômes ont été constitués avec un animateur ou animatrice de collectif, une accompagnatrice ressource et une chercheuse pour préparer ensemble un appui du collectif. « Chaque trinôme a trouvé son propre fonctionnement,

La CEPP a été animée à distance  
avec des outils visuels collaboratifs,  
comme la plateforme Klaxoon.



CC BY-SA Co-Agil

(1) Pour en savoir plus : La rose des vents : un outil pour parler « travail » - Travaux-et-Innovations n°194 - Janvier 2023 et fiche La rose des vents, tous deux en ligne sur coagil.fr, rubrique « ressources ».