



ROSE DES VENTS

S'orienter dans les besoins de l'humain au travail en toute circonstance

DÉFINITION

ROSE DES VENTS

La rose des vents est un outil développé dans le projet de recherche Co-Agil pour faire parler de travail. Les 4 points cardinaux servent de repère à l'accompagnateur pour s'orienter dans les besoins de l'humain au travail et, au final, faciliter la coopération.

POSITIONNEMENT DANS L'ACCOMPAGNEMENT DU GROUPE

La Rose des vents est un outil et un concept mobilisable à tout moment de l'accompagnement d'un groupe.

QUAND ?

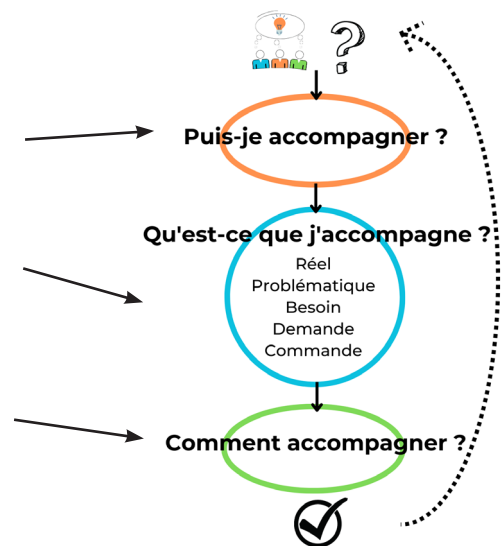
Avant un accompagnement pour s'auto positionner dans son travail de conseiller / d'animateur

Pour analyser la demande du collectif

➔ Se référer à la fiche

"Passer d'une problématique floue à une demande traitable"

Pour répondre à la demande et accompagner le collectif



OBJECTIFS

- Parler travail pour permettre à un collectif ou une personne de prendre un temps de réflexion;
- Faire un pas de côté et prendre de la hauteur par rapport à une situation ou une problématique que l'on souhaite partager;
- Faire évoluer ou changer.

Impact visé :

Améliorer la coopération du collectif en parlant du travail de chacun et du groupe :

- En entrant dans le concret des perceptions de chacun;
- En se rendant compte des différences et des points communs;
- En trouvant des critères de qualité du travail commun;
- En parlant du travail de manière objective pour expliciter les non dits pour éviter que les tensions apparaissent ou se transforment en conflits.

MODALITÉS ET RESSOURCES NÉCESSAIRES

Ce qu'il faut avoir compris avant de se lancer :

- ➔ Se référer à la fiche ressource «Pourquoi parler travail en collectif ?»
- ➔ Se référer à la fiche ressource «Rose des vents», focus sur les 5 points de repère.

Formes possibles :

- Avoir l'outil en tête
- Montrer et expliquer l'outil au groupe d'agriculteurs

La Rose des vents est un repère. Une fois qu'on se l'est appropriée, elle est déclinable à l'infini. La suite de cette fiche donne des exemples de situations dans lesquelles les animateurs du projet l'ont utilisée.

ÉTAPES D'UTILISATION DE CETTE FICHE

ÉTAPE 0 : PRÉALABLE / PREREQUIS

S'être approprié la Rose des vents en l'appliquant à son propre travail

- ➔ Se référer à la Fiche outil Rose des vents - Analyser son propre travail

Avoir identifié la problématique du collectif et sa commande

- ➔ Se référer aux fiches méthode «Analyse de la Demande» et «Passer d'une problématique floue à une demande traitable»

● ÉTAPE 1 : DÉTERMINER CE QUE JE CONNAIS LE MIEUX

- Ma problématique
- L'approche que je veux avoir

● ÉTAPE 2 : CHERCHER DANS LA TABLE DES MATIÈRES CORRESPONDANTE L'EXEMPLE QUI SE RAPPROCHE LE PLUS DE MA SITUATION

● ÉTAPE 3 : SUIVRE LES ÉTAPES DE CET EXEMPLE

PRÉCISION :

Les exemples de situation présentés dans les fiches outils «Rose des vents» sont une formalisation des mises en œuvre dans les collectifs laboratoire du projet Co-Agil.

TABLE DES MATIÈRES PAR PROBLÉMATIQUE

Difficulté de renouvellement des membres et des responsables d'un collectif

- Renouvellement du bureau, comment s'y prendre ?
- Départ d'un responsable multi tâches, comment réussir sa succession ?
- En cours de mandat, comment favoriser la coopération entre élus ?

Difficultés d'organisation collective

- Moins passer par des prestataires de service, comment s'organiser ?
- Envie d'action collective, s'accorder sur un mode de fonctionnement
- 1 matériel en commun = 1 responsable, comment réussir ?
- Communication interne, comment fonctionne notre collectif ?

Manque de main d'oeuvre

- Entretiens individuels des salariés, un moment de communication privilégié
- Un nouvel emploi dans la CUMA, vraie ou fausse bonne idée ?
- Un nouveau groupement d'employeur, s'accorder sur les attentes

TABLE DES MATIÈRES PAR TYPE D'APPROCHE - JE SOUHAITE...

Diagnostiquer une situation

- Détailler les besoins qu'il y a derrière les propos
- (Faire) comprendre le comportement d'un tiers

Questionner un collectif

- Moins passer par des prestataires de service, comment s'organiser ?
- Communication interne, comment fonctionne notre collectif ?
- Envie d'action collective, s'accorder sur un mode de fonctionnement
- 1 matériel en commun = 1 responsable, comment réussir ?

Questionner les membres d'un collectif individuellement

- En cours de mandat, comment favoriser la coopération entre élus ?
- Renouvellement du bureau, comment s'y prendre ?

Se projeter dans une situation ou un projet et étudier sa faisabilité

- Moins passer par des prestataires de service, comment s'organiser ?
- Envie d'action collective, s'accorder sur un mode de fonctionnement