

# PROPOS INTRODUCTIF

## En quoi Co-Agil contribue au renouvellement des générations ?

“En 2019, 55 % des agriculteurs ont 50 ans ou plus, soit 24 points de plus que pour l'ensemble des personnes en emploi (31 %). En particulier, 13 % des agriculteurs ont 60 ans ou plus, contre 3 % des personnes en emploi. Les agriculteurs constituent ainsi, et de loin, le groupe socioprofessionnel comportant proportionnellement le plus de seniors en activité.” (Insee focus n°212, octobre 2020). Par ailleurs, 45 % des agriculteurs vont cesser leur activité d'ici 2026 (Coly, juin 2020, CESE).

### Évolution du travail, changements dans le contenu et l'organisation

La main d'œuvre agricole diminue tandis que la délégation à de la main-d'œuvre salariée permanente ou ponctuelle augmente (saisonniers, services de remplacement, Coopératives d'Utilisation de Matériel Agricole, entreprises de travaux agricoles). En parallèle, tandis que le nombre d'actifs familiaux diminue, les surfaces et les volumes de production des exploitations augmentent.

Le travail en agriculture subit des modifications profondes.

- Il s'intensifie : pilotage de structures plus conséquentes, augmentation de la charge administrative et de la production par unité de main d'œuvre, etc.
- Il se complexifie : organisation modifiée pour déléguer, ajout de tâches comme le management, la gestion de l'automatisation, la production d'énergie, etc.

### Évolution du rapport au travail au sein des collectifs

Enfin, 60% des personnes qui font appel au Point Info Installation des Chambres d'agriculture sont des personnes Non Issues du Milieu Agricole (NIMA). Même si tous ne s'installent pas, ces individus participent à diversifier le profil des nouveaux installés.

Les collectifs agricoles font travailler ensemble différentes générations d'agriculteurs et d'agricultrices. Ces générations, socialisées dans des environnements socio-professionnels différents (Baby-boomers, générations X, Y, Z et Alpha) n'ont pas le même rapport au travail et les mêmes exigences d'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle. Elles n'entretiennent pas non plus le même rapport aux organisations professionnelles agricoles (avec plus de distance quand les personnes n'ont pas baigné dans le monde agricole depuis leur plus jeune âge) et à l'engagement au sein de collectifs. Les jeunes générations ne se sont pas formées avec les mêmes outils et n'ont ainsi pas le même rapport aux technologies de l'information et de la communication.

Bousculés dans leur fonctionnement, les groupes doivent intégrer ces évolutions et cette diversité de profils pour se renouveler, et faire évoluer leur organisation collective intégrant la variété des situations individuelles.

## En parallèle, les situations rencontrées dans Co-Agil sont variées :

- un collectif qui manque de personnes intéressées pour s'engager dans le CA
- un président qui a été président 30 ans, problématique de la transmission : quoi et comment ?
- renouvellement d'un président sans prétendants, les tâches ne sont pas définies
- une circulation de l'information insuffisante entre les adhérents et les responsables et des modalités de communication différentes (numérique ou pas ...)
- de nouveaux arrivants ayant des charges de travail individuelles trop lourdes, une réflexion sur l'organisation collective du travail et une réflexion sur l'emploi partagé
- des jeunes adhérents qui attendent un service de qualité, avec du matériel disponible en temps et en heure et en état ; des conceptions du travail différentes
- des nouveaux installés qui ne sont pas impliqués dans le fonctionnement de la cuma, qui considèrent la cuma comme une entreprise de prestation de services, sans prendre part à la bonne marche de la coopérative

## Se posent alors les questions suivantes :

- Comment être **attractif** ?
- Comment **fidéliser** / donner envie de rester ?
- Comment **partager les responsabilités** ?

Le projet fait l'hypothèse que **"parler travail"** va permettre de mettre en évidence la possible coexistence de rapports variés au travail et d'ajuster les représentations du **groupe**, afin de le rendre **plus attractif et inclusif**, pour ainsi **aider au renouvellement des générations**.

